

育LOM PR資料

育 家庭も仕事もJCも全力宣言! LOM のススメ

公益社団法人 日本青年会議所
2024年度 組織グループ
LOM支援委員会

育LOMとは

多様なライフステージにあるメンバー

誰もが活躍できるJCへ！家庭も仕事もJCも全力応援！

育LOM



宣言してはじめよう！取り組んで活性化！認定LOM募集！

育LOMとは、結婚や妊活、育児や家事などに積極的に参加しながらも、メンバーの誰もが活躍できるLOMの環境や取り組みを指します。

育LOMとは

育LOM は
家庭も仕事もJCも全力宣言!

一人ひとりが時間の大切さを意識して
家庭も仕事もJCも共に取り組める組織
を実現します!!

皆さん！こんなお悩みはありませんか？

- 👉 子どもが熱を出したので、女性会員が急に帰ってしまった。
- 👉 夫婦共働きで、子どもがいると会議になかなか出席できない。
- 👉 慣習によりオンラインでも可能な会議もリアル出席が義務となっている。
- 👉 組織は男性ばかりで、女性拡大が上手くいっていない。
または、女性会員は辞めてしまう。
- 👉 今の時代に合った組織風土に変えたいけど、きっかけがない。

こんな風になりたくありませんか？

育LOM 家庭も仕事もJCも全力宣言！ を導入して、、、

- ☞ 女性会員の拡大に成功した、退会者が減った。
- ☞ 以前より効率的に運動推進が出来るようになった。
- ☞ 会員の参加率が上がり、JCが活性化した。
- ☞ JC活動が家族や社員から応援されるようになった。

育LOMの導入効果(メンバーの声)

01 Family dayの導入

- ・ 家族サービスの時間が取れた!
- ・ メリハリある生活になった!

02 スマート会議の導入

- ・ 活動エリアが広く集まりにくかったメンバーでも参加しやすくなった!
- ・ WEB会議を浸透することで社内の働き方改革に繋がれそう!
- ・ 時おり画面に子どもが映るなど、和やかなムードになった!
- ・ 終了時間の目安ができて助かった!
- ・ 集中して関連な議論ができた!

05 産前産後・育児休会制度の導入


- ・ 女性会員からとても活動しやすくなったとの声があった!
- ・ 出産と育児を機会に退会する女性が減った!
- ・ 介護による休会制度も検討しています!

03 子連れ参加

- ・ 子どもが居ると場が和む!
- ・ 子どもが居ることで、「早く帰ろう!」という意識が働き、会議の効率が良くなった!
- ・ 無理に懇親会に出る必要がなくなった!
- ・ 妻に感謝された!

04 家族の理解

- ・ 家族が事業に参加したことによって、理解を示してくれた!
- ・ 配偶者同士や子ども同士が仲良くなって、プライベートでもつながりが出来たと喜んでいました!
- ・ 家族の理解がないとJC活動は成り立たないため、必要なことだと思う!
- ・ 家族との時間が増えるし、家族が事業への参加を楽しみにしている!



5つの取り組みを実施しているメンバーの声

- ★育LOM認定によって、メンバーが活躍しやすいLOMとして、会員拡大や退会者抑制に効果が期待されます!
- ★メリハリのあるJC活動により、ワークライフ&JCバランスの向上が期待されます!

育LOM認定(導入)の流れ

育LOMの認定には、LOMメンバー共通の意思として理事長に宣言を行なっていただく「育LOM宣言」と、多様なメンバーが活躍できる組織環境を構築する「育LOMの5つ取り組み」の内、3つに取り組んでいただくことが必要です。



育LOM認定(導入)の流れ



育LOM宣言6ヶ条

LOMメンバーの結婚や出産、育児を全力で応援します！

育LOM宣言6ヶ条

- 一、私たちはメンバーそれぞれの多様なライフステージを尊重し、育児や家庭を優先する事への理解を示します。
- 一、私たちは、メンバーが家族と過ごす時間を増やすために、効率の良い組織運営を心がけます。
- 一、私たちは、IT等の先進的な技術を積極的に活用し、事業や会議等へのメンバーの多様な参画方法を模索します。
- 一、私たちは、出産や育児で休会等を行っていたメンバーが復会しやすい環境を作り、温かく迎えます。
- 一、私たちは、メンバーご家族のJC運動に対する継続的な理解を心がけ、そのための取り組みや情報発信を推進します。
- 一、上記5ヶ条を理事長はじめ役員が率先して実践し、LOM全メンバーの共通の意志としてここに育LOM宣言を行ないます。

メンバーが一同に会する例会等で、LOMの全メンバーの共通の意思として、宣言を行ってください。

育LOM5つの取り組み

育LOM5つの取り組み



① Family Day

LOM全体でJC活動ができていることを感謝し、家族に感謝を表すための一日をつくる

② スマート会議

(WEB会議の導入、時短会議の設定、会議終了時刻の遵守、議事進行方法の工夫、事前準備の徹底)

③ 子連れJayceeへの^{しんしゃく}斟酌

託児制度、子連れ参加等

④ JCに対する家族と会社の理解を促進する事業や取り組みの創出

⑤ 誰でも産前産後育児休会制度の導入

男女問わず・会費全額or一部免除



上記の5つの取り組みの内、LOMとして3つ以上の制度や取り組みを行なってください。

育LOM認定書

育LOM認定書

Certificate

公益社団法人 日本青年会議所 殿

貴LOMは、メンバーのJCライフバランスの向上につとめ、多様なライフステージにあるメンバーの誰もが活躍できるLOM環境の積極的な取り組みの推進が認められました。よって、ここに「育LOM」として認定します。

2024年 月 日

公益社団法人 日本青年会議所 第73代会頭



家庭も仕事もJCも全力宣言!

お問合せ先

公益社団法人 日本青年会議所
2024年度組織グループ
LOM支援委員会

委員長 辻川 大器 (つじかわ たいき)
TEL :090 -7363-2788

【自己紹介】

出身地 : 和歌山県
家族構成 : 4人家族 息子2人
趣味 : 料理 ゴルフ
座右の銘 : 粉骨砕身

相談受付メールアドレス
ikulom.info@gmail.com



ご清聴ありがとうございました。

育
LOM

家庭も仕事もJCも全力宣言！

