

リーダーズセミナー～潜在「脳」力を解放!～

実施内容

理念共感をメインテーマにブロックアカデミーにおけるJAYCEE育成カリキュラムを推進してきました。また、地域の社会課題を解決できる能力を身につけ実践できることを目的にLeader's Academy を実施してきました。これらの活動を知っていただくと共に、活動年数に合わせ学ぶべき内容がわかる人財育成ロードマップをもち帰り人財育成を行っていただくために本セミナーを実施いたします。

背景

なぜ必要？

役職やJCのことを理解した上で、役を受けていくことが望ましいが、メンバーの在籍年数が短期化している中、JCを深く理解しないまま漠然と活動をしている現状があります。活動年数が短いメンバーが増える中でも地域課題を解決する人財を育成し組織力向上を実現する必要があります。

目的

目指すゴールは？

個々の潜在能力を引き出し、能力の底上げを行うと共に、メンバーが人財育成の重要性を理解した上で、それぞれの地域で効率的に人財育成を行うメンバーを増やすことを目的とします。

手法 地域でどんな展開ができる？

■新入会員からベテランまですべてのJAYCEEが学べる人財育成パッケージ

(入会1年目～3年目向けの人財育成プログラム)

入会浅いメンバーに対し、パッケージ化した育成プログラムを活用することで、誰でも簡単に新会員研修を実施することができると同時に、指導者における属人化も無くなります。また個々の質を高めることで組織力向上や退会者抑制にも寄与します。

<https://drive.google.com/file/d/1goDTITJeJTqsWHCXU1PmWH5UGNZDUWuA/view?usp=sharing>

(LOMの例会などで導入推奨プログラム)

定期的な育成プログラムとしてLOMの例会に導入していただくことで人財の質を高めることができるとともに組織力向上への一助となります。

<https://drive.google.com/file/d/1TPgSuymI6VKeeg80ACgdd6kyULRJN-RH/view?usp=sharing>

(Leader's Academyのカリキュラムを活用したトップリーダー育成プログラム)

理事長を担う方等、組織のトップリーダーを育成するためのカリキュラムを活用することで、上役の求心力が高まり理念共感が拡大します。そして地域の社会課題を解決し、まちや人から信頼を得ることで、自然と人が集まる組織を目指すことができます。

https://drive.google.com/file/d/17-8laPODlxeQRyCHn2MUEvHbyR_ULyva/view?usp=sharing

<参考資料>人財育成ロードマップ

・入会1年目～5年目まで在籍年数に合わせて学べる人財育成ロードマップはこちら!

https://drive.google.com/file/d/1PXgHZ394Gd2L_6QKn1x_MPr8lbcgQrh6/view

実現できる理想の地域の未来

地域課題を解決するリーダーが各地域に生まれれば、そのリーダーが、また新たなリーダーを生みだしていくことによって、各地域の地域課題が解決され、より良い地域となります。