

経営者の、その違和感に答える。

ウェルビーイング経営は 理想論ではなく、 生産性向上の手法だ。

経営者の10の疑問、迎撃開始。

- きれいごとでしょ？
- 本当に生産性は上がるのか？
- 結局、給料が先では？
- 人手不足の今、そんな余裕はあるのか？
- 幸せなんて測れるのか？
- 中小企業でもできるのか？
- 主体性に任せたらバラバラにならないか？
- 社員は本音を言うのか？
- SWGsまで広げる必要はあるのか？
- 明日から何をやればいいのか？

参加特典！

従業員との対話から始める
アクションプラン集

